

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

(รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) กิ่ง/ส.
อำเภอ ๗/หค.ม. จังหวัด ม.วิญ

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘/๘	๔๐/๔๐	35	87.5
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	5	100
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๒	๑๐	10	100
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๕	15	100
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๓	๑๕	15	100
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๕	15	100
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๔	๒๐	20	100
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๒	๑๐	10	100
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	(ตามที่จังหวัดกำหนด)	๑๐	10	100
รวม		๑๕๐/๑๕๐	135	96.42

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางเจนทนา ชุ่มแก้ว)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/รอง พช.ท. กิ่ง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นางกัญญาพร สว่างพันธ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายอัครมน วัฒนวิรัตน์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวนันทนา คุ้มเจตม)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวพริ้งดา เอกพันธ์)



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

(รวม ๔๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ การจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ก/ส.
อำเภอ ๙/นค.๙๗ จังหวัด กบ

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๑	๕๕	๕๕	๑๐๐
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙	๔๕	๔๕	๑๐๐
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๒๕	๒๕	๑๐๐
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	๒๐	๑๐๐
๕. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๔	๗๐	๗๐	๑๐๐
รวม	๔๕	๒๒๕	๒๒๕	๑๐๐

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(นางเจนจรรยา กนกแก้ว)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/รอง นมธ. ก/ส

ลงชื่อ

(นางพิมพ์วิภา/วิภา กิ่งนพรัตน์)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นางฉวีมาศ นนทพันธ์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นางศิวพร/วิภา กิ่งนพรัตน์)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นางศิวพร/วิภา กิ่งนพรัตน์)

ทีมประเมิน



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
(รวม อบจ. ๓๙ ข้อ, เทศบาล/อบต. ๕๐ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ส.ก.๒

อำเภอ พะนาณิชน จังหวัด ศรี

หัวข้อประเมิน	อบจ.			เทศบาล/อบต.			คะแนนที่ได้	
	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้								
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๔	๒๐		-				
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล / อบต.	-			๑๓	๖๕	๕๒		๖๗.๖๙%
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๒๐		๔	๒๐	๑๖		๘๐%
๓. การพัสดุ	๘	๔๐		๘	๔๐	๑๑		๓๓.๓๓%
๔. การบริหารการเงินและการบัญชี								
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๕	๒๕		๕	๒๕	๑๗		๖๘%
๔.๒ การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน	๗	๓๕		๘	๔๐	๔๐		๑๐๐%
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔	๒๐		๒	๑๐	๑๐		๑๐๐%
๖. ผลสัมฤทธิ์								
๖.๑ ข้อทักท้วงการประเมิน	๕	๒๕		๕	๒๕	๒๕		๑๐๐%
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้								
๖.๒.๑ กรณีประเมิน อบจ.	๒	๑๐		-				
๖.๒.๒ กรณีประเมิน อบต./เทศบาล	-			๓	๑๕	๖		๔๐%
รวม	๓๙	๑๙๕		๕๐	๒๕๐	๑๖๙		๓๙.๖๐%

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน

(นายชัชวาลย์)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/ผอ. อ.วิภา ส.ส.

ลงชื่อ

[ลายเซ็น]

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

[ลายเซ็น]

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

[ลายเซ็น]

ทีมประเมิน

ลงชื่อ

[ลายเซ็น]

ทีมประเมิน



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Local Performance Assessment : LPA)

ประจำปี ๒๕๖๒

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๖ ข้อ /เทศบาล ๘๙ ข้อ / อบต. ๘๓ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) วิไล
อำเภอ ย. 14321 จังหวัด ย. ๓๖

หัวข้อประเมิน	อบจ.		เทศบาล		อบต.		คะแนนที่ได้	
	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๕๕	๑๔	๗๐	๑๓	๖๕	54	
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๕	๑๒๕	๓๓	๑๖๕	๓๓ 29	๑๕๕ 145	126	
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๘	๔๐	๘	๔๐	๘ 4	๔๐ 20	20	
๔. ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๓	๑๕	๓	๑๕	15	
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๙	๔๕	๙	๔๕	๙ 8	๔๕ 40	40	
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๕๐	๒๒	๑๑๐	๑๙ 18	๙๕ 90	54	
รวม	๖๖	๓๓๐	๘๙	๔๔๕	๘๓	๔๑๕	309	82.4

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน
(นายชัชวาลย์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อบต. วิไล

ลงชื่อ [Signature] หัวหน้าทีมประเมิน
(นายชัชวาลย์)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(นายชัชวาลย์)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(น.ส. อรุณี)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(น.ส. อรุณี)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสร้างความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) กิ่งแก้ว
อำเภอ หนองหาน จังหวัด หนองบัวลำภู

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๕	๒๕	15	60
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๓	๑๕	15	100
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒	๑๐	10	100
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒	๑๐	10	100
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๑	๕	5	100
รวม	๑๓	๖๕	55	84.61

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางเจษฎาภา รุ่งแก้ว)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อมร กิ่งแก้ว

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นายสมเกียรติ สังข์พานิชย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายวิวัฒน์ แก้วจันทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวอรุณรัตน์ คุ้มทรัพย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวพรวิมล งามรัมย์)